



Творческая работа на тему:  
“Продолжительность рабочего времени  
несовершеннолетних”.

Работу выполнила: Кузьмина Карина

Учащаяся группы 12 ПСО-23В

Преподаватель: Фокина Бэла Викторовна

**Несовершеннолетние** (лат. *impubes*; *pupillus*; англ. *minor*) — в праве РФ лицо, не достигшее 18 лет. Данное понятие используется в разных отраслях права применительно к лицам в возрасте от 14 до 18 лет. Гражданское право различает несовершеннолетних (лиц в возрасте от 14 до 18 лет) и малолетних (лиц, не достигших 14 лет). Несовершеннолетние и малолетние не обладают полной дееспособностью, их дееспособность является частичной. Несовершеннолетний, достигший 16 лет, но прошедший эмансипацию, является полностью дееспособным.



## Можно ли заключать трудовой договор с несовершеннолетним?

Только с лицами достигшими шестнадцати лет.

### В возрасте 15 лет:

- ▶ Лёгкий труд, не причиняющий вреда здоровью;
- ▶ При НЕ очной форме обучения или оставлении образовательного учреждения.

### В возрасте 14 лет:

- ▶ Лёгкий труд, не причиняющий вреда здоровью;
- ▶ Согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства;
- ▶ В свободное от учёбы время, не нарушая учебного процесса.

### До 14 лет:

- ▶ трудовой договор с ними могут заключать только организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки заключение трудового договора допускается только для их участия в создании или исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию в указанных выше организациях





**Не могут быть заняты:**



- 1. На работах с вредными или опасными условиями труда;**
- 2. На подземных работах, а также на работах, выполнение которых может принести вред здоровью и нравственному развитию подростков (игорный бизнес, ночные клубы, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)**

- 1. Направлять в служебные командировки**
- 2. Привлекать к сверхурочной работе;**
- 3. Привлекать к работе в ночное время (с 22:00-6:00)**
- 4. Привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (искл. творческие работники)**



**Нельзя:**

## Подростков можно привлечь:

Благоустройству  
территории

Выполнять курьерские и  
канцелярские работы

Несложные  
строительные и  
ремонтные работы

В сельской местности  
оказывать помощь по  
уходу за животными

Оказывать помощь  
престарелым и  
инвалидам



Оплата труда подростков , продолжающих обучение и работающих в свободное время, производится пропорционально отработанными часами в зависимости от выработки.



1. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.
2. Отзывать работника из отпуска нельзя.
3. Работодатель не имеет права заменять ежегодный основной и денежный отпуск денежной компенсацией.



## Трудовой кодекс

Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет

Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора

Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет

Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы  
Статья

272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет