


# ЗАРПЛАТА

Как рассчитывается ?  
Ее характеристика.



Заработная плата, как в России, так и во всем мире представляет собой средство финансового обеспечения работающего населения.

Заработная плата— вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; денежная компенсация, которую работник получает в обмен на свою рабочую силу.

**Заработная плата выполняет две функции:**

<b>Воспроизводственная функция</b>	<b>Стимулирующая функция</b>
<b>Означает, что за счет оплаты труда восстанавливаются силы работника, содержится его семья и поддерживается тот или иной уровень благосостояния.</b>	<b>За каждую единицу наемный работник своим трудом создавал максимальную величину прибыли.</b>

## Существуют 2 формы заработной платы :

Повременная форма	Сдельная форма
величина заработной платы работника зависит от продолжительности труда.	величина заработной платы работника зависит от количества произведенной продукции или выполненных операций.

# Заработная плата бывает:

**Реальная заработная  
плата**

**Это количество  
товаров и услуг, которое  
можно приобрести на  
номинальную зарплату.**

**Номинальная  
заработная плата**

**Доход выражает  
общую сумму денежных  
средств, полученных  
работником за  
проделанную работу,  
свой затраченный труд,  
количество  
отработанных часов или  
оказанные услуги.**

Реальную заработную плату можно вычислить по формуле :

$$Ирзп = \frac{Инзп}{Ипц}$$

Где:

Ирзп – индекс реальной заработной платы;

Инзп - индекс номинальной начисленной заработной платы;

Ипц - индекс потребительских цен.

Зарплата рассчитывается по формуле:

$$\text{Зп} = \text{Оклад} / (\text{КРД} \times \text{КОД})$$

Где:

Зп – заработная плата начисляемая работнику за месяц;

КРД – количество рабочих дней в расчетном месяце;

КОД – количество дней, отработанных сотрудником в расчетном месяце.